

## **Functieprofiel: directeur scholengroep**

**Wegens pensionering van de huidige directeur zoekt het College van Bestuur van LMC Voortgezet Onderwijs voor de scholengroep De Theaterhavo/vwo, Havo/vwo voor Muziek en Dans en De Mavo voor Theater MT010 per 1 februari 2018 een enthousiaste en inspirerende directeur.**

LMC Voortgezet Onderwijs biedt interconfessioneel en algemeen bijzonder onderwijs aan en verzorgt voortgezet onderwijs in (regio) Rotterdam. Binnen de 24 vestigingen met ruim 8.000 leerlingen en ruim 1.000 personeelsleden, zijn alle onderwijsniveaus vertegenwoordigd, van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. De LMC-vestigingen zijn kleinschalig, persoonlijk, betrokken en beschikken alle over een nadere profilering. Achter de schermen werkt het LMC-bestuur dagelijks aan de verbetering van het onderwijs en een optimale afstemming op de leerling. LMC Voortgezet Onderwijs biedt de leerling het beste van twee kanten; een persoonlijke, veilige en vertrouwde leeromgeving én goed, passend en innovatief onderwijs.

### **De Theaterhavo/vwo**

Samen met het Hofplein Rotterdam, theater en educatie, is 12 jaar geleden De Theaterhavo/vwo (THV) gestart. Inmiddels is dit een kleinschalige succesvolle school voor kinderen met een fascinatie voor theater. De THV biedt naast theater ook het profiel beeldende vorming en film aan. Ruim 550 kinderen volgen hier hun havo- of vwo-opleiding.

### **De Havo/vwo voor Muziek en Dans**

De Havo/vwo voor Muziek en Dans (HMD) combineert de algemene vakken van havo en vwo binnen het lesrooster met veel muziek- of danslessen; de HMD is erkend als vooropleiding voor het conservatorium en de dansacademie. Samen met Codarts, Hogeschool voor de Kunsten, worden ruim 200 kinderen met talent voor muziek of dans, voorbereid op een toekomst in de kunsten.

### **De Mavo voor Theater MT010**

In augustus 2017 is De Mavo voor Theater (MT010) gestart met 2 brugklassen. In het gebouw van Hofplein Rotterdam krijgen kinderen met een passie voor theater de mogelijkheid een mavodiploma te halen en tegelijkertijd via theater en theaterlessen zich breder te ontwikkelen.

### **De scholengroep THV, HMD en MT010**

Vanwege het kunstzinnige karakter vormen deze drie scholen samen een scholengroep. Voor het waarborgen van het kunstzinnige karakter op de scholen, worden naast de AVO-vakken ook kunstzinnige vakken gegeven door vakdocenten. Voor De Theaterhavo/vwo en De Mavo voor Theater zijn dit vakdocenten verbonden aan Hofplein Rotterdam. De vakdocenten voor de havo/vwo voor Muziek en Dans zijn verbonden aan Codarts. Van belang is het verstevigen en positioneren van het dans-, muziek- en theateronderwijs in Rotterdam in samenwerking met de partners in de stad en het borgen en uitbouwen van aanwezige onderwijskwaliteit op de drie scholen. Het ligt in de bedoeling om in de toekomst te komen tot een College voor de Kunsten in Rotterdam. Hofplein Rotterdam en Codarts zijn belangrijke samenwerkingspartners in deze.

### **Wat ga je doen?**

Je gaat integraal leidinggeven aan de drie scholen en wordt hierbij ondersteund door een locatieleider op elke school, die verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken op de school. Op De Theaterhavo/vwo word je naast de locatieleider ook ondersteund door twee teamleiders. Je bent eindverantwoordelijk voor de drie scholen en vertaalt het beleid op het gebied van personeel, financiën en onderwijs naar de drie schoolorganisaties. Je weet het bijzondere kunstzinnige karakter van de scholen te bewaken en te ontwikkelen en je weet toe te werken naar een verdere integratie van de drie scholen tot een College voor de Kunsten in Rotterdam.

Je gaat leidinggeven aan de ingezette onderwijskundige ontwikkelingen. Hierbij creëer je draagvlak voor mogelijke innovaties, stuur je (toekomstige) veranderingsprocessen aan en bewaak je de te behalen resultaten. Daarnaast onderhoud je nauwe contacten met de belangrijkste stakeholders van de school, Hofplein Rotterdam, Codarts en de aanleverende basisscholen. Ook participeer je in verschillende netwerken en zie je mogelijkheden om de positie van de school te versterken en nieuwe samenwerkingen aan te gaan. In het bijzonder geldt dat voor het verkennen van de mogelijkheden om ook vmbo (basis/kader) onderwijs binnen het kunstenonderwijs een plek te geven.

Je bent het gezicht van de scholen en vertegenwoordigt deze naar buiten toe. Als lid van het directieteam van LMC Voortgezet Onderwijs lever je een bijdrage aan het beleid van LMC Voortgezet Onderwijs en behartig je de belangen van de scholen zonder het totale belang van LMC Voortgezet Onderwijs uit het oog te verliezen.

### **Jouw profiel?**

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt ruime leidinggevende ervaring in het onderwijs of de kunstensector.
- Je kan de verbinding leggen tussen de kunsten en de onderwijswereld.
- Je hebt kennis van het werkveld binnen de podiumkunsten en een aantoonbaar netwerk in de kunsten.

Daarnaast beschik je over:

- *onderwijskundig leiderschap*: je hebt een visie op mavo-, havo-, vwo-onderwijs en je weet deze visie op een heldere en praktische wijze te vertalen naar schoolbeleid;
- *individueel gericht leiderschap*: je bent in staat om medewerkers te sturen, te coachen en te inspireren, zodat zij hun werk met plezier en kwaliteit kunnen uitvoeren;
- *proces- en resultaatgerichtheid*: je bent zowel in staat op processen als op resultaten te sturen;
- *ondernemerschap*: je onderhoudt contacten met verschillende partijen in de omgeving van de school en creëert en benut kansen om de positie van uw school te versterken;
- *communicatieve vaardigheden*: je bent open en toegankelijk, je weet jouw communicatie aan te passen aan jouw toehoorders (ouders en leerlingen), je spreekt gemakkelijk en bent een nog betere luisteraar.

### **Aanbod**

- een professionele organisatie waarin stakeholders, directeuren, staf en bestuur prettig samenwerken;
- een modern systeem van onderwijs;
- een enthousiast en betrokken team;
- een passend salaris;
- en fulltime dienstverband (0,8 fte is bespreekbaar) in een tijdelijke benoeming voor één jaar met uitzicht op vast.

### **Meer informatie?**

Ben je enthousiast geworden en herken je jezelf in bovengeschetst profiel dan nodigen we je uit je cv plus motivatie vóór 27 november 2017 te e-mailen t.a.v. de heer M. Kocken, Hoofd HRM [mkocken@lmc-vo.nl](mailto:mkocken@lmc-vo.nl). De eerste gesprekken staan gepland in week 49. Tevens behoort een assessment tot de selectieprocedure. Voor meer informatie over LMC-VO en de scholen kun je een kijkje nemen op onze website [www.lmc-vo.nl](http://www.lmc-vo.nl). Voor meer informatie over de vacature en de procedure kun je terecht bij de heer M. Kocken, bereikbaar op telefoonnummer 010-4366766.