

FUNCTIEPROFIEL

DIRECTEUR SCHOLENGROEP ZUIDERPARK COLLEGE EN MONTFORT COLLEGE

STICHTING LMC VOORTGEZET ONDERWIJS

Zuiderpark



VWO • HAVO • MAVO



Inhoudsopgave

1 Scholengroep Zuiderpark College en Montfort College	3
De schoolleiding	3
Huisvesting	3
LMC Voortgezet Onderwijs	4
De thema's	4
2 Directeur Scholengroep Zuiderpark College en Montfort College	5
Plaats in de organisatie	5
Taken en verantwoordelijkheden	5
Functie-eisen	5
Persoonlijkheidsprofiel	6
Arbeidsvoorwaarden	6
3 Procedure	7
Planning	7
Aanvullende informatie	7
Solliciteren	7
Contactgegevens	7

1 Scholengroep Zuiderpark College en Montfort College

Zuiderpark College

Zuiderpark College maakt deel uit van LMC Voortgezet Onderwijs. Zuiderpark leidt op in de basis- en kaderberoepsgerichte, gemengde en theoretische leerweg van het voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (vmbo). In alle leerwegen biedt de school ook leerwegondersteunend onderwijs (lwoo) aan. Naast het vmbo heeft de school ook een ISK-afdeling.

In het vmbo worden in de bovenbouw de volgende profielen aangeboden:

- Zorg & Welzijn
- Economie & Ondernemen
- Bouwen, Wonen en Interieur (BWI)
- Produceren, Installeren en Energie (PIE)
- Mobiliteit & Transport (M&T)

Naast deze profielen biedt de school de vakmanschapsroute techniek aan. Hierin wordt samengewerkt met het Techniek College Rotterdam.

Het Zuiderpark College heeft momenteel een omvang van ruim 800 leerlingen. Na een korte periode van een iets afnemende aanmeldingen is het aantal aanmeldingen het afgelopen jaar weer stijgend. Alle afdelingen hebben een basisarrangement van de onderwijsinspectie.

Montfort College

Het Montfort College biedt mavo, havo en vwo aan. De school is in korte tijd sterk in ontwikkeling gekomen. Na een periode van verslechtering van schoolklimaat en het imago en de waardering van de onderwijsinspectie en een achteruitgang in het aantal aanmeldingen is de afgelopen periode sprake van een positieve ontwikkeling van de school. Zo is gekozen voor onderwijs waarin sprake is van keuzevrijheid voor leerlingen, te beginnen met een 'inclusief rooster' met meer ruimte voor leerlingen om keuzes te maken in het eigen leerproces. Het onderwijs van de school in de richting van gepersonaliseerd onderwijs. De missie van de school sluit hierop aan: 'van lesinstituut naar leergemeenschap'.

Na een periode van daling, in het oude gebouw, van het aantal leerlingen telt de school momenteel circa 600 leerlingen. Het aantal aanmeldingen voor volgende schooljaar bedraagt ruim 220 leerlingen. Alle afdelingen hebben een basisarrangement van de onderwijsinspectie.

De schoolleiding

De schoolleiding van het Zuiderpark College bestaat uit de huidige directeur van de scholengroep die momenteel tevens locatieleider Zuiderpark College is. Naast hem kent de school vijf teamleiders. De schoolleiding is gezamenlijk verantwoordelijk voor alle beleidsterreinen, waarbij de locatieleider op schoolniveau verantwoordelijk is.

De directeur scholengroep richt zich in het bijzonder op strategisch (onderwijs)beleid, personeelsbeleid en financiële zaken. Momenteel vindt besluitvorming plaats over het al-dan-niet invullen van de functie van locatieleider Zuiderpark College. De nieuwe directeur scholengroep zal indien er gekozen wordt voor het invullen van deze functie (zo mogelijk) een rol krijgen bij de personele invulling daarvan.

De schoolleiding van het Montfort College bestaat uit de locatieleider en drie teamleiders.

Huisvesting

Sinds schooljaar 2012/2013 is het Zuiderpark College en sinds begin 2016 ook het Montfort College gehuisvest in één prachtig nieuw gebouw, gelegen in Rotterdam Zuid. De nieuwe en moderne huisvesting heeft tot doel om leerlingen van en voor Zuid te behouden. Ondanks het gezamenlijk delen van één gebouw zijn beide scholen twee zelfstandige schoolorganisaties met ieder een eigen entree.

LMC Voortgezet Onderwijs

Beide scholen maken onderdeel uit van LMC Voortgezet onderwijs. Stichting LMC Voortgezet Onderwijs biedt interconfessioneel en algemeen bijzonder onderwijs aan in Rotterdam en een vestiging in Spijkenisse.

Binnen de 24 vestigingen met ruim 8.000 leerlingen en ruim 1.000 personeelsleden, zijn alle onderwijsniveaus vertegenwoordigd, van praktijkonderwijs tot en met gymnasium.

Visie

'LMC staat voor goed onderwijs en verbinding met Rotterdam en omgeving. LMC-scholen zijn kleinschalig en persoonlijk, zij hebben een eigen karakter. Wij koesteren diversiteit en leren leerlingen om oog te hebben voor verschillende culturele waarden.

Samenwerken vinden wij belangrijk, voor leerlingen en voor scholen en medewerkers.

Verbinding en respect, openheid en oog voor elkaar, verantwoordelijkheid en professionaliteit, integriteit en zorgvuldigheid zijn de woorden waardoor wij ons laten inspireren en motiveren en de waarden die wij leerlingen in ons onderwijs willen meegeven.'

De thema's

Als actuele ontwikkelingen die relevant zijn voor de directeur van de scholengroep worden de volgende thema's benoemd:

- In het licht van de locatie van beide scholen, te weten 'hart van zuid', wordt ten aanzien van de onderwijsontwikkeling een koers gevaren waarbij de volgende thema's centraal staan: persoonlijk onderwijs, onderwijs op maat, zorg en begeleiding, keuzemogelijkheden voor de leerling, zorg en het bieden van optimale voorbereiding op vervolgonderwijs. Temeer omdat de populatie van leerlingen met recht multi-cultureel genoemd mag worden vraagt dit extra 'hart' voor de ontwikkeling van het onderwijs voor deze groepen leerlingen.
- De kwaliteit van het onderwijs is momenteel 'voldoende' te noemen. Opdracht voor de directeur zal zijn deze kwaliteit, als ook de kwaliteit van het onderwijsgevend personeel op minimaal het huidige peil te handhaven, maar te werken aan 'meer dan de basis op orde'.
- Te verwachten is dat de profilering van de beide scholen niet als vanzelfsprekend leerlingen zal blijven aanspreken. Dit betekent dat de beide scholen zich in de komende jaren blijvend moeten profileren op kwaliteit, persoonlijk onderwijs en maatwerk voor de leerlingen (van ISK tot vwo). De ontwikkeling van beide scholen vraagt onderwijskundig leiderschap 'op maat'.
- De ontwikkelingen op Zuid maken dat de beide scholen baat hebben bij een actieve strategische profilering, door o.m. actieve samenwerking met basis-, en beroepsonderwijs in de stad en regio Rotterdam. Maar ook het creëren van kansen voor leerlingen in het hoger onderwijs zal aandacht van de directeur vragen.
- Er is een Convenant VO op Zuid gesloten tussen Gemeente en schoolbesturen¹. Daarin hebben het Montfort College en Zuiderpark College gezamenlijk, maar zonder ISK mee te tellen, de mogelijkheid door te groeien naar 1.600 leerlingen. Andere scholen krijgen (o.a.) de mogelijkheid voor nieuwbouw voor hun havo en vwo; dit zal een aanscherping van het profiel van het Montfort College op Zuid vergen om de groei te realiseren en vast te houden.
- De komende jaren is voldoende geld beschikbaar voor technologie-onderwijs op Zuid; dit geld moet in gezamenlijkheid met andere onderwijspartners en het Nationaal Programma op Zuid 'binnengehaald' worden en dat onderwijs moet aanvullend (verder) ontwikkeld worden binnen de profielen van het Montfort College en Zuiderpark College.

¹ <https://www.rotterdam.nl/nieuws/gevarieerder-voortgezet-o/180216-Convenant-herontwerp-vo-op-zuid-met-logo.pdf>.

2 Directeur Scholengroep Zuiderpark College en Montfort College

Het College van Bestuur van stichting LMC Voortgezet Onderwijs is op zoek naar een strategisch en innovatief leider voor de vacature van

DIRECTEUR SCHOLENGROEP ZUIDERPARK COLLEGE EN MONTFORT COLLEGE

Plaats in de organisatie

De directeur is als integraal leidinggevende eindverantwoordelijk voor de realisatie van het onderwijs en bijbehorende organisatorische en beheersprocessen van de beide scholen. De directeur treedt op als voorzitter van het directieteam en geeft (vooralsnog) leiding aan de teamleiders van het Zuiderpark College en de locatieleider en teamleiders van het Montfort College.

De directeur legt verantwoording af aan het College van Bestuur van LMC Voortgezet Onderwijs.

Taken en verantwoordelijkheden

- U bent als directeur verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit van het Zuiderpark College en het Montfort College. Uw leiderschapstijl past bij de ontwikkelingen van de beide scholen.
- U geeft op strategisch niveau vorm aan het onderwijsinhoudelijk profiel van de beide scholen.
- Samen met de leden van de schoolleiding draagt u zorg voor het concretiseren van de onderwijsvisie in een – bij de school passend - frame. Op basis hiervan geeft u (planmatig) vorm aan de toekomstige inhoudelijke ontwikkelingen van het onderwijsaanbod, inclusief de hierbij behorende wettelijke eisen zoals deze gesteld worden aan het voortgezet onderwijs.
- U realiseert de verdere ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie, met een heldere invulling van taken, verantwoordelijkheden en resultaten.
- U draagt zorg voor een passende communicatiestructuur en de invulling hiervan richting medewerkers, leerlingen, ouders en de omgeving van de scholen.
- U bent integraal verantwoordelijk voor de ontwikkeling van personeel en organisatie en een solide bedrijfsvoering van de scholen.
- U participeert als directeur in het team van directeuren van LMC Voortgezet Onderwijs en levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van het LMC brede beleid.
- U onderhoudt actief en op strategisch niveau relaties in de directe omgeving van de scholen.
- U bent de overlegpartner voor de medezeggenschapsraad van de beide scholen.

Functie-eisen

- U hebt een academisch werk- en denkniveau en een hierbij aansluitende brede onderwijskundige en maatschappelijke interesse.
- U beschikt over aantoonbare kennis en vaardigheid in het vormgeven van een strategische onderwijskundige visie.
- U beschikt over ruime leidinggevende ervaring in een onderwijsorganisatie met gekwalificeerde professionals.
- U bent in staat te schakelen en verbinding te leggen tussen inhoudelijke ontwikkeling en de bedrijfsmatige c.q. financiële processen van een onderwijsorganisatie.
- U beschikt over kennis van de breedte van het onderwijsaanbod, van vmbo tot en met vwo.
- U hebt ervaring met (systemen voor) kwaliteitszorg binnen het onderwijs.

- U beschikt over het vermogen zich gemakkelijk en effectief in de diversiteit van de lokale samenleving en de regio Rotterdam te bewegen.
- U bent gemotiveerd en bereid u te committeren aan deze functie.

Persoonlijkheidsprofiel

Als kandidaat voor de functie van directeur voor deze scholengroep herkent u zich ten volle in de onderstaande profielkenmerken.

Schoolleider

In het licht van de ontwikkelingen zoals beschreven wordt van de directeur verwacht dat deze – op basis van een brede blik en 'hart voor zuid' - kan zorgdragen voor koers, richting en het up-to-date houden van de ambities van de beide scholen.

U geeft leiding op basis van uw visie op een school en de ontwikkeling van de professional in de school. In uw presentatie, denken en doen staat het ontwikkelen van een schoolomgeving gericht op persoonlijk en toekomstgericht onderwijs centraal, passend bij de ontwikkelingen zoals die opgenomen zijn in het Convenant VO op Zuid dat gesloten is tussen gemeente en schoolbesturen. Op basis van uw onderwijsvisie en overtuiging durft u keuzes te maken, toont u besluitvaardigheid en bent u doelgericht. Waar nodig spreekt u medewerkers aan.

Leiderschap

U bent van nature in staat te inspireren en te motiveren en gericht op samenwerken. U bent vernieuwingsgericht en in staat uw visie over te dragen op medewerkers, leerlingen en ouders. U kunt goed luisteren, bent zichtbaar en toegankelijk.. U vervult de rol van 'verbinder en innovator' waar het gaat om de inhoudelijke koers, dit alles in een dynamische omgeving met volop kansen en sociaal-maatschappelijke vraagstukken, zowel voor de leerlingen als de medewerkers.

U bent in staat als schoolleider veranderingen procesmatig en cyclisch te sturen en de diverse onderwijsconcepten vorm en inhoud te (doen) geven.. Openheid, vertrouwen, transparant en betrokken zijn leidraad voor uw omgang met de leden van de schoolleiding, medezeggenschap, leerlingen en ouders.

Strategische beleidsvorming

U denkt strategisch binnen de kaders van LMC Voortgezet Onderwijs en brengt verband aan tussen beleid, externe ontwikkelingen en de dagelijkse gang van zaken. U krijgt dingen voor elkaar; u staat bekend als leider die processen in gang zet en resultaten boekt. Uw procesmatige aanpak en integrale benadering stellen u in staat organisatorische processen te verbeteren en verder te professionaliseren. Een en ander realiseert u door een combinatie van strategisch en analytisch denkvermogen, communicatieve vaardigheden, visie en overtuigingskracht.

Externe gerichtheid

U bent een actieve netwerker, boegbeeld en ambassadeur van de scholengroep. Als schoolleider beschikt u over een antenne voor externe ontwikkelingen en bent hier direct en persoonlijk bij betrokken. U past de externe ontwikkelingen in het school- en onderwijsbeleid van de beide colleges toe. Door uw strategische visie en uw zicht op externe ontwikkelingen weet u het karakter en de ontwikkelmogelijkheden van de beide scholen uitstekend te benutten én te vertegenwoordigen.

Arbeidsvoorwaarden

Stichting LMC Voortgezet Onderwijs biedt een prachtige functie, in een dynamische omgeving. De functie wordt marktconform gehonoreerd op basis van de CAO VO.

3 Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel, partner/consultant. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Planning

Gezien de wens om de procedure voor de zomervakantie af te ronden, ontvangen wij uw reactie graag op korte termijn.

Voordracht van kandidaten : nog nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nog nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken : nog nader te bepalen

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.lmc-vo.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Jos Engel
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Carola-Vernooij-Hesselman
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43
internet: www.wesselopartners.nl