



# Gefeliciteerd!

Je hebt een baan gekregen bij een school die deel uitmaakt van LMC Voortgezet Onderwijs, een schoolbestuur dat grote waarde hecht aan de professionele ontwikkeling en daarmee gepaard gaande carrièreperspectieven van haar medewerkers.

## SMART start

Om een rustige start in je nieuwe baan te bevorderen worden alle nieuwe leraren van LMC-VO verwacht op een introductiebijeenkomst vóór de start van het schooljaar.

Op die bijeenkomst worden medewerkers wegwijs gemaakt in allerlei praktische zaken en wordt er hands-on geoefend met alle digitale systemen die onmisbaar zijn in het werk: Smartboard, Magister, Afas, LIS en ELO.

Er zijn twee momenten waarop deze bijeenkomst wordt gehouden: namelijk op **donderdag 23 en vrijdag 24 augustus 2018**. Je ontvangt hiervoor een aparte uitnodiging met programma.

De LMC-introductie wordt **donderdag 18 oktober** voortgezet met een LMC-safari van één dag, waarbij je kunt kennismaken met andere collega's van LMC-scholen en je eerste ervaringen kunt uitwisselen.



## Begeleiding op maat

LMC-VO biedt elke nieuwe leraar begeleiding op maat. De aard en omvang van het begeleidings-traject wordt afgesproken en vastgelegd tijdens het aannamegesprek. Zo'n traject kan variëren, afhankelijk van de ervaring die iemand heeft, van een aanspreekpunt op school (bv. een teamleider of een sectiegenoot) tot een intensief inductietraject. Het traject en begeleidingsafspraken worden vastgelegd in het document de 'Pas-voor-de-klas'.

## Pas-voor-de-klas

Om de ontwikkeling van pas afgestudeerde, start-bekwame leraren tot bekwame leraren te ondersteunen hanteert LMC-VO een driejarig inductieprogramma waarin de 'Pas-voor-de-klas' centraal staat. De 'Pas-voor-de-klas' is een soort paspoort waarin de leraar zelf bijhoudt welke activiteiten hij/zij heeft ondernomen op weg naar bekwaamheid. In de eerste drie jaren na afstuderen

wordt hij/zij daarbij gecoacht door een gekwalificeerde docentbegeleider. Ook voor de meer ervaren leraren wordt de Pas-voor-de-klas als tool gebruikt om je eigen professionele ontwikkeling te monitoren. Over het gebruik hiervan worden met de leidinggevende nadere afspraken gemaakt (wie is aanspreekpunt, lesbezoeken, etc.).



## Werkwijze

Samen met de docentbegeleider stel je, al snel na afronding van de sollicitatieprocedure, een individueel programma samen, gebaseerd op je eigen ontwikkelpunten. Zo'n individueel programma kan naast de lesbezoeken en feedback-gesprekken met je begeleider bestaan uit bijvoorbeeld:

- intervisiebijeenkomsten met andere startende collega's;
- lesbezoeken bij en van ervaren collega's;
- team-teaching;
- co-teaching;
- pedagogische coaching;
- deelname aan studiebijeenkomsten, ateliers, werkplaatsen, PLG's of cursussen.

## Faciliteiten voor professionele ontwikkeling

In de CAO-VO (art. 17.4, t/m 17.8) wordt bepaald dat leraren recht hebben op 83 klokuren en € 600 op jaarbasis (bij fulltime aanstelling), die zij geheel naar eigen inzicht aan hun professionele ontwikkeling kunnen besteden. Heb je bv. een 0.6 aanstelling, dan kun je recht doen gelden op 50 uur en € 360.

Voor startende pas afgestudeerde leraren geldt bovendien dat zij ten behoeve van hun verdere professionele ontwikkeling in het eerste jaar van hun aanstelling 20% minder lessen hoeven te geven en in het tweede jaar 10% (CAO-VO art.8.3).

Hoe die tijd en dat geld worden besteed wordt bij LMC-VO verantwoord in de 'Pas-voor-de-klas'.

**18 oktober  
LMC-safari  
van één dag**

**Een driejarig  
inductie-  
programma**





## LMC Academie

Om de professionele ontwikkeling van medewerkers te ondersteunen heeft LMC-VO de LMC Academie in het leven geroepen (zie [academie.lmc-vo.nl](http://academie.lmc-vo.nl)).

Via de LMC Academie kan iedere werknemer een scholing of training volgen.

Ook levert de LMC-VO Academie maatwerk op het gebied van scholing en professionalisering.

**Mis je iets in je het  
professionaliseringsaanbod?**

Neem direct contact op met de LMC Academie! Het mailadres is: [academie@lmc-vo.nl](mailto:academie@lmc-vo.nl).

## LMC Voortgezet Onderwijs

Henegouwerplein 16 . Postbus 315, 3000 AH Rotterdam  
010 436 67 66 . [academie@lmc-vo.nl](mailto:academie@lmc-vo.nl)

