



Vacature locatieleider Het Lyceum Rotterdam 1,0 FTE.

Wegens groei zoekt het College van Bestuur van LMC Voortgezet Onderwijs voor Het Lyceum Rotterdam een inspirerende, ondernemende en betrokken locatieleider.

LMC Voortgezet Onderwijs verzorgt vanuit 24 vestigingen en met ruim 1000 personeelsleden, voortgezet onderwijs in (regio) Rotterdam voor ruim 8000 leerlingen. Alle onderwijsniveaus zijn vertegenwoordigd, van praktijkonderwijs tot en met gymnasium.

De LMC-vestigingen zijn kleinschalig, persoonlijk en veelzijdig en beschikken alle over een nadere profilering. Achter de schermen werkt het LMC-bestuur dagelijks aan de verbetering van het onderwijs en een optimale afstemming op de leerling. LMC voortgezet onderwijs biedt de leerling het beste van twee kanten: een persoonlijke, veilige en vertrouwde leeromgeving én goed, passend en innovatief onderwijs.

Het Lyceum Rotterdam voor kunst, wetenschap en ondernemen bestaat sinds vijf jaar en biedt onderwijs op havo-, atheneum- en gymnasiumniveau. De school is de afgelopen vijf jaar enorm gegroeid, de onderwijskwaliteit is op orde en op het gebied van kunst, wetenschap en ondernemen heeft zij toonaangevende rol.

De locatieleider die wij zoeken, krijgt een unieke kans om verder te bouwen, samen met de schoolleiding en het team, aan een bijzondere school, in het hart van de stad Rotterdam.

LMC-VO zoekt een nieuwe locatieleider die:

Resultaatgebieden:

- Leiding kan geven aan de school en het managementteam en intern en extern het gezicht van de school is.
- Rapporteert aan de directeur van de scholengroep. Deze is naast Het Lyceum Rotterdam ook verantwoordelijk voor Montessori Mavo Rotterdam en de Horeca Vakschool.
- In staat is, i.s.m. de schoolleiding en het team, het onderwijskundig en organisatorisch beleid van de school, conform een planning en control cyclus, voor te bereiden, te ontwikkelen, uit te dragen en (mede) uit te voeren.
- Aan de hand van het door Het Lyceum Rotterdam ontwikkelde onderwijsconcept mede vorm en inhoud kan geven aan de verbinding van kunst, wetenschap en ondernemen en de relatie met de reguliere havo/vwo-vakken.
- Zorg draagt voor de uitvoering van het personeelsbeleid conform LMC-beleid

Profiel:

- Je hebt aantoonbare affiniteit en ervaring met kunst, wetenschap en ondernemen.
- Je hebt ervaring met het leidinggeven aan onderwijsprocessen in een dynamische, ondernemende omgeving.
- Je hebt affiniteit met het onderwijs in hartje Rotterdam
- Je hebt aantoonbare ervaring in het coachen en aansturen van medewerkers.
- Je hebt aantoonbare ervaring in het optimaliseren van de onderwijskwaliteit.
- Je bent goed in het leggen van contacten en onderhouden met ouders en basisscholen.



- Je bent goed in staat om onze school op de kaart te zetten. Je hebt aantoonbare ervaring in het opzetten en onderhouden van een netwerk binnen een concurrerende omgeving. Kennis van de regio is een pré.
- Je hebt een inspirerende visie en bent een voorbeeld voor de hele school. Je hebt een duidelijke visie en voert deze samen met het team uit.
- Je hebt een innovatieve visie en biedt ruimte voor creativiteit, maar zorgt tegelijkertijd dat er een stabiele situatie is waar onderwijskwaliteit voorop staat.
- Je kunt draagvlak en verbinding aanbrengen op meerdere niveaus en weet mensen in hun kracht te zetten en betrokken te houden.
- Je bent flexibel en kunt je aanpassen in je communicatie. Dat houdt in dat je goed kunt luisteren en integer omgaat met verschillende belangen.
- Je streeft naar ontwikkeling en verbetering, reflecteert en evalueert tussentijds en stimuleert dat ook op het gebied van onderwijsprocessen en bij medewerkers door daar ruimte voor te bieden.
- Je hebt ervaring met het voeren van een cyclus van planning en control op het gebied van financieel, formatie- en onderwijsbeleid.
- Je werkt op een positieve en constructieve manier aan de positionering van de school.

Competenties:

- Ondernemend
- Open en gericht op samenwerking
- Verbindend
- Inspirerend en ambitieus
- Koersbepalend en netwerkend
- Daadkrachtig met draagvlak

Opdracht:

- Duurzame plek realiseren op de onderwijsmarkt van Rotterdam en omstreken.
- Mogelijkheden voor groei exploreren.
- Verder ontwikkelen en vormgeven (onderwijs)profiel.
- Consolideren schoolstructuur, -cultuur en -klimaat
- Onderhouden degelijke kwaliteitscyclus

Arbeidsvoorwaarden:

- Schaal 13

Procedure:

- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.
- Ingangsdatum zo spoedig mogelijk.
- Voor informatie over de functie en procedure kan contact opgenomen worden met Mevr. R. Bouwer, directeur scholengroep tel. 010-4770033
- CV en motivatiebrief kunnen tot 8 maart verzonden worden aan Betty Houtman, HRM adviseur; bhoutman@lmc-vo.nl