

LMC-VO MEDEWERKERS-TEVREDENHEIDS ONDERZOEK

Algemene tevredenheid

7,5 

Bij LMC-VO staat werkplezier centraal en zijn medewerkers tevreden. Daar zijn wij trots op!

De resultaten zijn op alle onderdelen verbeterd t.o.v. drie jaar geleden.



vanuit 20 locaties

Bevlogen & betrokken



Ik heb plezier in mijn werk.

Ik ben trots op het werk wat ik doe.

Ik pas bij deze school.

Onze medewerkers zijn erg bevlogen en betrokken bij het werk.

Werkplek

Ik heb een prettige werkplek waar ik mijn werk goed kan doen.



7,4



6,5

Ik kan een werkplek vinden waar ik ongestoord kan werken.

Sterkste groei

Op de vraag 'ik merk dat de schoolleiding rekening houdt met de werkdruk' is t.o.v. het onderzoek in 2017 1.9 punt hoger gescoord.

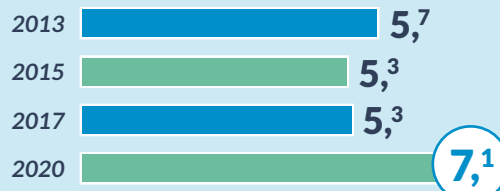


Schoolorganisatie

7,7

De tevredenheid over de communicatie binnen de school, de betrokkenheid van de schoolleiding en het uitdragen van een heldere visie en doelstellingen zijn gestegen.

De communicatie binnen de school is goed.



"Minder lokaalwisselingen voor docenten zou meer werkplezier opleveren."

Werk & energie

7,4

Aandachtspunten:

6,1 | Administratieve taken zijn in verhouding met de lesgevende taak.



6,4 | Het kost me niet meer dan een uur om te herstellen van werk.

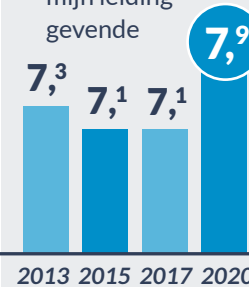
6,6 | Ik heb voldoende tijd om taken uit te voeren.

Collega's & leidinggevende

Ik ben blij met mijn team



Ik ben blij met mijn leidinggevende



"Het helpt in je werkplezier wanneer je de positieve dingen blijft zien. Blijf optimistisch!"

Verbeterpunten

- interne doorstroom (rol, functie, werkplek)
- pauze kunnen nemen
- minder administratieve taken
- rustige werkplek



Gebaseerd op onze ambitie om op alle onderdelen >7 te scoren.

Sociale veiligheid



Ik voel me veilig op school. **8,7**

28% Heeft te maken gehad met ongewenst gedrag van leerlingen. Meestal betrof dat onfatsoenlijk taalgebruik.

Interne doorstroom

6,1

Ik kan gemakkelijk een nieuwe baan krijgen binnen LMC-VO.