



# Gefeliciteerd!

Je hebt een baan bij een school die deel uitmaakt van het schoolbestuur LMC Voortgezet Onderwijs (LMC-VO). Stichting LMC Voortgezet Onderwijs (LMC-VO) biedt interconfessioneel en algemeen bijzonder voortgezet onderwijs aan in Rotterdam. Vanuit de 23 kleinschalige scholen (inclusief de Eenheid Zorg) verzorgen ruim 1.100 medewerkers, veelzijdig en persoonlijk onderwijs aan ruim 8.400 leerlingen. Alle onderwijsniveaus zijn vertegenwoordigd: van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. LMC-VO hecht grote waarde aan de professionele ontwikkeling en carrièreperspectieven van haar medewerkers.

## Smart Start

Om je voor te bereiden op een goede start in je nieuwe baan worden alle nieuwe medewerkers van LMC-VO verwacht op een introductiebijeenkomst vóór de start van het schooljaar. Op die bijeenkomst worden zij wegwijs gemaakt in allerlei praktische zaken en worden alle digitale systemen gepresenteerd die onmisbaar zijn in het werk: LMC-Insite, LIS, Magister Leerlingvolgsysteem en ELO. Ook krijgen nieuwe medewerkers de gelegenheid om een leuke en inspirerende workshop naar keuze te volgen! Er zijn twee momenten waarop deze bijeenkomst wordt gehouden: namelijk op **donderdag 26** en op **vrijdag 27 augustus 2021** a.s. van 9.00 tot 13.30 uur. Je wordt uitgenodigd voor één van deze data.

De LMC-introductie wordt op **dinsdagmiddag 22 maart 2022** voortgezet met een Smart Start 2.0. Tijdens deze middag ontmoeten collega's van LMC-scholen elkaar opnieuw, kun je leuke workshops volgen en jouw eerste ervaringen op je nieuwe school uitwisselen. Te zijner tijd ontvang je voor deze middag een uitnodiging met het specifieke programma voor deze inspirerende middag.



*'De Smart Start voelde voor mij als een warm bad'.*

## Smart Start fysiek of online?

Normaal gesproken zijn de SmartStart-bijeenkomsten fysiek op een LMC-VO locatie. Wij zijn ons er van bewust dat het met de huidige ontwikkelingen rond COVID19, het niet verantwoord kan zijn, om de bijeenkomsten fysiek te organiseren. Mocht dit in juli 2021 nog steeds het geval zijn, zullen we de bijeenkomsten online inrichten. Over de uiteindelijke vormgeving en het definitieve programma word je te zijner tijd via jouw mailadres geïnformeerd.

## Begeleiding op maat

LMC-VO biedt elke nieuwe leraar begeleiding op maat. De aard en omvang van het begeleidingstraject wordt afgesproken en vastgelegd in samenspraak met de coach en de leidinggevende. Zo'n traject kan variëren, afhankelijk van de ervaring die iemand heeft, van een vast aanspreekpunt op school (bv. een teamleider, docentenbegeleider, of een sectiegenoot) tot een intensief inductietraject.



*'Mooi om de diversiteit in de LMC-scholen te zien'.*

## Werkwijze

Samen met de docentbegeleider stel je, al snel na afronding van de sollicitatieprocedure, een individueel programma samen, gebaseerd op je eigen ontwikkelpunten. Zo'n individueel programma kan naast de lesbezoeken en feedback-gesprekken met je begeleider bestaan uit bijvoorbeeld:

- intervisiebijeenkomsten met andere startende collega's
- lesbezoeken bij en van ervaren collega's
- team-teaching
- 4 coachingsgesprekken
- co-teaching
- pedagogische coaching
- deelname aan studiebijeenkomsten, professionele leergemeenschappen, cursussen e.d.

## Faciliteiten voor professionele ontwikkeling

In de cao-VO (art. 16.4, t/m 16.8) wordt bepaald dat leraren recht hebben op 83 klokuren en €600,- en onderwijs ondersteunend personeel heeft recht op 40 klokuren scholing en €600,- op jaarbasis (bij fulltime aanstelling), die zij naar eigen inzicht aan hun professionele ontwikkeling kunnen besteden. Bij een deeltijd aanstelling krijg je naar rato scholing en vergoeding.

### Voor onbevoegde docenten

Voor onbevoegde docenten met een reguliere benoeming (geen vervanging) wordt bij LMC-VO het aantal professionaliseringsuren verhoogd. Deze extra tijd besteed je tijdens jouw opleiding tot docent, zodat je binnen twee jaar jouw bevoegdheid kunt halen.

### Voor bevoegde docenten

Voor startende bevoegde leraren geldt dat zij voor hun verdere professionele ontwikkeling in het eerste jaar van hun benoeming (bij minimaal 0,5 fte) als docent 20% minder lessen hoeven te geven en in het tweede jaar 10% (cao-VO art. 8.3).



## LMC Academie

Om de professionele ontwikkeling van medewerkers te ondersteunen heeft het LMC-VO de LMC Academie in het leven geroepen (zie [www.lmccademie.nl](http://www.lmccademie.nl)). Via de LMC Academie kan iedere werknemer een scholing of training volgen. Ook levert de LMC Academie maatwerk op het gebied van scholing en professionalisering. Zo heeft de LMC Academie verschillende coachingstrajecten, organiseren we gratis workshops, Discovery Cafés en kun je diverse cursussen volgen via jouw persoonlijke scholingsbudget.

## Vragen?

Voor vragen kun je contact opnemen met de opleidingsadviseur van de LMC Academie. Wil je een persoonlijk adviesgesprek over welke cursus het beste bij jou past, of wil je jouw ideeën voor het ontwikkelen van een cursus aandragen, neem gerust contact met ons op. Wij helpen je graag verder. Je kunt contact opnemen via het e-mailadres: [info@lmccademie.nl](mailto:info@lmccademie.nl) of het telefoonnummer 010-4614330.

## LMC Voortgezet Onderwijs

Linker Rottekade 292 • Postbus 3081, 3003 AB Rotterdam  
010 436 67 66 • [info@lmc-vo.nl](mailto:info@lmc-vo.nl)